

FORMATO LITERAL b) ART. 7 LOTAIP

Distributivo de personal de la dependencia del Municipio del Distrito Metropolitano de Quito - MDMQ

| NÚMERO SECUENCIAL | NÚMERO DE LA PARTIDA PRESUPUESTARIA | DENOMINACIÓN DEL PUESTO | GRADO JERÁRQUICO O ESCALA SALARIAL AL QUE PERTENECE EL PUESTO |
|--------------------------------------|-------------------------------------|---|--|
| PROCESOS GOBERNANTES | | | |
| 1 | 5.5.1.005.08.01.001 | Comisionado | Perciben dietas por cada Sesión de Directorio (Una remuneración básica por sesión USD. 340,00) |
| 2 | 5.5.1.005.08.01.001 | Comisionado | |
| 3 | 5.5.1.005.08.01.001 | Comisionado | |
| 4 | 5.5.1.005.08.01.001 | Comisionado (POR DESIGNAR) | |
| 5 | 5.5.1.01.05.01.001 | Presidente | NJS 2 |
| 6 | 5.5.1.01.05.01.001 | Asesor de Presidencia | NJS 5 |
| 7 | 5.5.1.01.05.01.001 | Asistente de Presidencia | 10 |
| 8 | 5.5.1.01.05.01.001 | Chofer | 2 |
| PROCESO DE ASESORÍA | | | |
| 9 | 5.5.1.01.05.01.001 | Director de Asesoría Jurídica | NJS 5 |
| 10 | 5.5.1.01.05.01.001 | Asistente Jurídico (VACANTE) | 10 |
| 11 | 5.5.1.01.05.01.001 | Asistente Administrativa (VACANTE) | 7 |
| 12 | 5.5.1.01.05.01.001 | Jefe de Planificación y Procesos | NJS 7 |
| 13 | 5.5.1.01.05.01.001 | Especialista en Comunicación | 10 |
| 14 | 5.5.1.01.05.01.001 | Especialista en Comunicación (VACANTE) | 11 |
| PROCESOS AGREGADORES DE VALOR | | | |
| 15 | 5.5.1.01.05.01.001 | Director de Prevención (VACANTE) | NJS 5 |
| 16 | 5.8.4.01.12.01.013 | Asesora Técnica | NJS 7 |
| 17 | 5.8.4.01.12.01.013 | Experto en Prevención | 13 |
| 18 | 5.8.4.01.12.01.013 | Especialista en Mejoramiento de Procesos (VACANTE) | 11 |
| 19 | 5.8.4.01.12.01.012 | Asistente Administrativo | 7 |
| 20 | 5.8.4.01.12.01.012 | Asistente Administrativo | 7 |
| 21 | 5.8.4.01.12.01.012 | Asistente Administrativo(VACANTE) | 7 |
| 22 | 5.8.4.01.12.01.012 | Asistente Técnico de Prevención | 8 |
| 23 | 5.8.4.01.12.01.012 | Asistente Técnico de Prevención | 8 |
| 24 | 5.11.008.7.3.06.06 | *Analista de Buenas Prácticas Éticas | 10 |
| 25 | 5.11.008.7.3.06.06 | *Analista de Buenas Prácticas Éticas | 10 |
| 26 | 5.8.4.01.12.01.009 | Asistente Técnico de Prevención | 8 |
| 27 | 5.8.4.01.12.01.013 | Especialista en participación ciudadana(VACANTE) | 11 |
| 28 | 5.8.4.01.12.01.013 | Asistente Técnico en Mejoramiento de Procesos | 8 |
| 29 | 5.8.4.01.12.03.001 | Director de Investigación | NJS 5 |
| 30 | 5.8.4.01.12.03.001 | Asesora Técnica | NJS 7 |
| 31 | 5.8.4.01.12.03.001 | Especialista de Gestión de Denuncias(VACANTE) | 11 |
| 32 | 5.8.4.01.12.03.002 | *Especialista de Gestión de Denuncias Administrativas | 11 |
| 33 | 5.14.003.7.3.06.06 | *Especialista Jurídico | 11 |
| 34 | 5.13.003.7.3.06.06 | *Especialista de Investigación | 11 |
| 35 | 5.8.4.01.12.03.001 | * Asistente Técnico de Investigación | 6 |
| 36 | 5.8.4.01.12.03.001 | Asistente Administrativa | 9 |

FORMATO LITERAL b) ART. 7 LOTAIP

Distributivo de personal de la dependencia del Municipio del Distrito Metropolitano de Quito - MDMQ

| NÚMERO SECUENCIAL | NÚMERO DE LA PARTIDA PRESUPUESTARIA | DENOMINACIÓN DEL PUESTO | GRADO JERÁRQUICO O ESCALA SALARIAL AL QUE PERTENECE EL PUESTO |
|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|
| PROCESOS DE APOYO | | | |
| 37 | 5.5.1.01.05.01.001 | Director Administrativo Financiero | NJS 5 |
| 38 | 5.5.1.05.10.01.001 | * Especialista en Talento Humano | 11 |
| 39 | 5.5.1.01.05.01.001 | Contadora General | 13 |
| 40 | 5.5.1.01.05.01.001 | Asistente Financiero (VACANTE) | 7 |
| 41 | 5.8.4.01.12.03.001 | Analista Administrativo | 10 |
| 42 | 5.5.1.01.05.01.001 | Auxiliar Administrativo | 4 |
| 43 | 5.5.1.01.05.01.001 | Chofer | 2 |
| 44 | 5.5.1.01.05.01.001 | Especialista de Tecnología | 11 |
| 45 | 5.5.1.05.10.01.001 | Especialista de Tecnología(VACANTE) | 10 |
| 46 | 5.5.1.01.05.01.001 | Secretario de la Comisión | NJS 7 |

Nota: (*) Contratos de servicios profesionales

A LA FECHA DE PUBLICACIÓN EXISTEN 10 VACANTES

NOTA: Los sueldos del personal de apoyo y funcionamiento de la Comisión son cargados a la misma partida presupuestaria, mientras que los sueldos de las personas contratadas para la ejecución de proyectos de las Direcciones de Prevención e Investigación se cargan a las partidas de cada proyecto.

| | |
|---|--|
| FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | 31 DE DICIEMBRE DE 2014 |
| PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | MENSUAL |
| UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL b): | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA |
| RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL b): | VERONICA MARCHÁN |
| CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | veronica.marchan@quitohonesto.gob.ec |
| NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | 2525-726 / Ext. 115 |